

Số: /KH-CTTNXLNT

Đà Nẵng, ngày tháng năm 2024

**KẾ HOẠCH**  
**Về việc tuyển dụng lao động có thời hạn**

**I. CĂN CỨ PHÁP LÝ**

Căn cứ Quyết định số 57/QĐ-CTTNXLNT ngày 18 tháng 6 năm 2024 của Công ty Thoát nước và Xử lý nước thải về việc phê duyệt số lượng người làm việc năm 2024 của Công ty Thoát nước và Xử lý nước thải Đà Nẵng;

Căn cứ Quyết định số 22/2021/QĐ-UBND ngày 30 tháng 8 năm 2021 của UBND thành phố Đà Nẵng về việc Ban hành quy định về quản lý tổ chức bộ máy, số lượng người làm việc, vị trí việc làm, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền của UBND thành phố Đà Nẵng và Quyết định số 15/2024/QĐ-UBND ngày 06 tháng 5 năm 2024 của UBND thành phố Đà Nẵng về sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định ban hành kèm theo Quyết định số 22/2021/QĐ-UBND.

Nhằm đáp ứng nhu cầu nhiệm vụ công tác, Công ty Thoát nước và Xử lý nước thải thông báo kế hoạch tuyển dụng lao động có thời hạn như sau:

**II. VỀ NHU CẦU, VỊ TRÍ TUYỂN DỤNG**

- Số lượng: 04 người

S T T	Vị trí việc làm	Chỉ tiêu tuyển dụng	Mô tả vị trí việc làm	Trình độ chuyên môn	Tên và hạng chức danh nghề nghiệp
1	Thoát nước hạng III	01	- Chủ trì hoặc tham gia tổ chức triển khai thực hiện các hoạt động chuyên môn về quản lý, xây dựng kế hoạch, hồ sơ dự toán, nghiệm thu, kiểm tra, giám sát công tác vận hành, bảo dưỡng, duy tu sửa chữa hệ thống thoát nước, hệ thống thu gom, xử lý nước thải; khơi thông, phòng chống ngập úng; cập nhật bản đồ thoát nước; tư vấn khảo sát, thiết kế	Tốt nghiệp đại học trở lên ngành kiến trúc và xây dựng; công nghệ kỹ thuật kiến trúc và công trình xây dựng; môi trường và bảo vệ môi trường; kỹ thuật môi trường; công nghệ kỹ thuật môi trường; khoa học môi trường; kinh doanh và quản lý; kinh tế học.	Kỹ sư hạng III (trương đương)

2	Cơ điện	01	<p>- Tham gia tổ chức triển khai thực hiện các hoạt động chuyên môn về cơ khí: chế tạo, gia công, hàn, cắt, phay, sửa chữa xe máy, thiết bị, máy bơm ...), kỹ thuật điện: vận hành, bảo dưỡng, sửa chữa tủ điện, trạm bơm nước thải, trạm bơm chống ngập, hệ thống giám sát (scada) thuộc hệ thống thu gom, xử lý nước thải</p>	Tốt nghiệp trung cấp trở lên với ngành kỹ thuật cơ khí và cơ kỹ thuật; công nghệ kỹ thuật cơ khí; kỹ thuật điện, điện tử và viễn thông; công nghệ kỹ thuật điện, điện tử và viễn thông; máy tính và công nghệ thông tin.	
3	Chuyên viên về kế hoạch đầu tư	01	<p>- Tham gia xây dựng chương trình kế hoạch sản xuất, đề án, phương án kinh doanh của Công ty theo phân công.</p> <p>- Chủ trì hoặc tham gia tổ chức triển khai thực hiện các hoạt động chuyên môn: Tham gia xây dựng chương trình kế hoạch sản xuất kinh doanh, đầu tư trung hạn, dài hạn và hằng năm; xây dựng hồ sơ đấu thầu, mời thầu, mua sắm tài sản; hồ sơ đặt hàng, quyết toán đặt hàng, quản lý tiến độ kế hoạch, hợp đồng kinh tế, quản lý điều vận xe máy, hợp đồng giao khoán, báo cáo tổng hợp tình hình hoạt động Công ty</p>	Tốt nghiệp đại học trở lên ngành kinh tế học; kinh doanh và quản lý; pháp luật; khoa học sự sống; khoa học tự nhiên; kỹ thuật; công nghệ kỹ thuật; kiến trúc và xây dựng; môi trường và bảo vệ môi trường; nhân văn.	Chuyên viên hạng III (trương đương)
4	Cán sự thoát nước	01	<p>- Tham gia tổ chức triển khai thực hiện các hoạt động chuyên môn về duy tu sửa chữa hệ thống nước đô thị, xây dựng, sản xuất, lắp đặt thay đan lưới dầm, sửa chữa hố ga, cửa thu, cống hư hỏng, xử lý sự cố tắc nghẽn, khơi thông phòng chống ngập úng, điều tra khảo sát mương công</p> <p>- Phối hợp với các phòng, đơn vị liên quan thực hiện công tác thoát nước, duy tu sửa chữa hệ thống thoát nước, xây dựng phương án phòng chống lụt bão, báo cáo công tác xử lý sự cố thoát nước, ngập úng, khơi thông</p>	Tốt nghiệp Cao đẳng với ngành kiến trúc và xây dựng; công nghệ kỹ thuật kiến trúc và công trình xây dựng; môi trường và bảo vệ môi trường; kỹ thuật môi trường; công nghệ kỹ thuật môi trường; khoa học môi trường; kinh doanh và quản lý; kinh tế học.	

### III. ĐỐI TƯỢNG, HỒ SƠ ĐĂNG KÝ TIẾP NHẬN VÀO VỊ TRÍ TUYỂN DỤNG

#### 1. Đối tượng

Là công dân Việt Nam, có nhu cầu làm việc có thời hạn tại Công ty và có đủ điều kiện đáp ứng các tiêu chuẩn xét tuyển hoặc thi tuyển.

## **2. Điều kiện và hồ sơ tham gia tuyển dụng**

a) Điều kiện:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.
- Từ 18 tuổi trở lên và có lý lịch rõ ràng (đối với vị trí thoát nước hạng III, cán sự thoát nước, chuyên viên về kế hoạch đầu tư không quá 40 tuổi; cơ điện không quá 45 tuổi).
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề và có kỹ năng phù hợp với vị trí việc làm.
- Sức khỏe đảm bảo, không mắc các bệnh truyền nhiễm, không nghiện ma túy và các chất gây nghiện.
- Đáp ứng được các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng.
- Những người sau đây không được đăng ký xét tuyển:
  - + Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.
  - + Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự, đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của tòa án, đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

b) Hồ sơ tham gia tuyển dụng:

- Phiếu đăng ký dự tuyển (Theo mẫu đính kèm Thông báo tuyển dụng Hợp đồng lao động có thời hạn của Công ty Thoát nước và Xử lý nước thải Đà Nẵng).
- Đơn xin việc làm.
- Bản sơ yếu lý lịch tự thuật, người khai phải ký tên cam đoan khai đúng sự thật, có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền trong thời hạn 06 tháng tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển.
- Các văn bằng, chứng chỉ có công chứng.
- Hợp đồng lao động, văn bản phân công nhiệm vụ, thành tích đạt được trong quá trình công tác (nếu có)... được cơ quan có thẩm quyền chứng nhận.
- Giấy khám sức khỏe còn giá trị sử dụng trong vòng 06 tháng tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển do cơ quan y tế đủ điều kiện được khám sức khỏe công nhận.
- Bản sao giấy khai sinh; bản sao thẻ căn cước công dân.
- 02 ảnh 4 x 6 (chụp không quá 06 tháng tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển), mặt sau ghi rõ họ tên, ngày tháng năm sinh.
- Sổ BHXH xác nhận quá trình công tác (nếu có).
- Giấy xét nghiệm máu xác định chất gây nghiện (tại các bệnh viện thuộc tuyển quận, huyện trở lên).
- Tất cả thành phần hồ sơ nêu trên được đựng trong túi hồ sơ có kích thước 23\*33cm; bên ngoài ghi rõ họ tên, địa chỉ, số điện thoại liên hệ và liệt kê các thành phần trong túi hồ sơ.

\* Lưu ý:

- Người đăng ký dự tuyển HĐLĐ chỉ kê khai các văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm đã được các cơ sở giáo dục đào tạo cấp trước ngày nộp hồ sơ; không sử dụng giấy chứng nhận tốt nghiệp tạm thời, giấy chứng nhận đã hoàn thành kỳ thi chờ cấp chứng chỉ.. để thay thế các văn bằng, chứng chỉ theo quy định.

- Người đăng ký dự tuyển chịu trách nhiệm về tính chính xác của các thông tin kê khai và tính hợp pháp, hợp lệ của các văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển. Trường hợp phát hiện hành vi gian lận trong kê khai hoặc sử dụng văn bằng, chứng chỉ không hợp pháp, hợp lệ, Công ty sẽ hủy bỏ kết quả tuyển dụng.

#### **IV. TỔ CHỨC TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG**

##### **1. Thành lập Hội đồng tuyển dụng lao động có thời hạn**

Hội đồng tuyển dụng Công ty gồm:

- Giám đốc Công ty.
- Đại diện Ban Chấp hành Công đoàn Công ty.
- Đại diện lãnh đạo phòng Tổ chức Hành chính.
- Đại diện lãnh đạo phòng Kế hoạch.
- Đại diện lãnh đạo phòng Kỹ thuật.

##### **2. Nội dung, hình thức tuyển dụng, xác định người trúng tuyển**

###### **a. Nội dung và hình thức xét tuyển**

Vòng 1: Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu phù hợp thì tiếp tục vòng 2.

Vòng 2: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp của người dự tuyển theo yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển dụng.

- Hình thức: Thi viết, thực hành.

+ Vị trí thoát nước hạng III, cán sự thoát nước, chuyên viên về kế hoạch đầu tư: Thi viết (bài trắc nghiệm)

+ Vị trí cơ điện: Thi viết và thực hành

- Thời gian: 01 ngày.

- Thang điểm: 100 điểm.

- Không phúc khảo đối với kết quả từ vòng 2.

###### **b) Cách xác định người trúng tuyển**

Người trúng tuyển phải có đủ các điều kiện sau:

- Người đạt yêu cầu là người có kết quả thi Đạt (từ 50 – 100 điểm), đáp ứng yêu cầu về điều kiện, tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ, năng lực ứng xử, kỹ năng làm việc tại vị trí tuyển dụng.

- Trong trường hợp có nhiều người đủ điều kiện, tiêu chuẩn xét tuyển cho cùng một vị trí thì Hội đồng tuyển dụng lao động có thời hạn sẽ xem xét, quyết định.

- Trong trường hợp chỉ có 01 người dự tuyển cho 01 vị trí việc làm, việc xác định trúng tuyển dựa vào việc đáp ứng tiêu chuẩn và điều kiện của vị trí dự tuyển.

## **V. THỬ VIỆC VÀ KÝ KẾT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

### **1. Thử việc**

a) Chậm nhất là 15 ngày kể từ ngày thông báo kết quả tuyển dụng, Giám đốc Công ty thông báo tiếp nhận những người đạt tiêu chuẩn để thử việc trước khi ký hợp đồng lao động.

b) Trước khi thử việc, Công ty có trách nhiệm thông báo, hướng dẫn cho người lao động được tuyển dụng về nội quy, quy chế, quy định có liên quan bao gồm:

- Nội quy lao động.
- Quy chế trả lương và mức lương ký hợp đồng lao động.
- Các quy chế, quy định khác.

### **2. Thời gian thử việc**

- Thời gian thử việc từ 30 ngày đến 60 ngày làm việc.
- Tiền lương: Trong thời gian thử việc được hưởng 85% mức tiền lương của công việc vị trí việc làm, không đóng BHXH, BHYT, BHTN.

### **3. Ký kết hợp đồng lao động**

a) Đánh giá kết quả thử việc: Trước 01 ngày hết thời gian hợp đồng thử việc.

- Người lao động thử việc viết bản tự nhận xét trong thời gian thử việc gửi lãnh đạo trực tiếp nhận xét đánh giá gửi phòng Tổ chức Hành chính và Giám đốc Công ty xem xét.

+ Trong trường hợp nếu không đạt yêu cầu, Giám đốc Công ty thông báo không tiếp tục hợp đồng lao động và gửi thông báo cho người lao động.

+ Trong trường hợp nếu đạt yêu cầu, Công ty và người lao động ký kết hợp đồng có thời hạn 12 tháng.

b) Thời hạn ký kết hợp đồng, loại hình HĐLĐ, mức lương và các điều kiện làm việc khác được ghi trong HĐLĐ phải theo đúng quy định của Bộ luật lao động và quy chế trả lương của Công ty.

c) Trong trường hợp do nguyên nhân bất khả kháng hoặc có lý do khách quan, chính đáng, Công ty và người lao động có thể thỏa thuận bố trí lại thời điểm bắt đầu nhận việc.

d) Trong thời hạn 5 ngày kể từ ngày HĐLĐ đã giao kết có hiệu lực thi hành, nếu người lao động không đến Công ty làm việc mà không có lý do chính đáng, không được Công ty chấp thuận thì Công ty có quyền đơn phương ra quyết định hủy bỏ HĐLĐ đã được hai bên ký kết.

### **4. Bố trí công việc**

Sau khi ký kết HĐLĐ, Công ty có trách nhiệm:

- Bố trí, sắp xếp việc làm, quản lý người lao động được tuyển dụng vào vị trí cần tuyển tại Công ty.

- Giám đốc Công ty có quyền phân công, điều động người lao động đến làm việc ở vị trí việc làm mới trong nội bộ Công ty, mọi quyền lợi của người lao động được tính liên tục theo quy định của Nhà nước và của Công ty.

- Bố trí, sắp xếp tạo điều kiện cho người lao động làm việc trong Công ty tham gia các khóa học tập huấn, bổ sung kiến thức chuyên môn khác để phục vụ công việc.

### **5. Quyền lợi và trách nhiệm của người lao động**

- Phải xác định chuyên tâm làm việc tại Công ty, hoàn thành tốt mọi chức trách nhiệm vụ được giao.

- Trong quá trình làm việc, người lao động có trách nhiệm chấp hành tốt đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nghiêm chỉnh chấp hành các quy chế, quy định, nội quy, kỷ luật lao động, sự chỉ đạo trực tiếp của lãnh đạo phụ trách đơn vị và lãnh đạo Công ty; thường xuyên phấn đấu học tập, tiếp thu kiến thức chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao trình độ tay nghề.

- Trường hợp người lao động vi phạm nội quy, kỷ luật lao động trong quá trình làm việc sẽ phải chịu các hình thức kỷ luật theo quy định của Bộ luật lao động và các quy định khác của Công ty.

### **6. Điều động và chấm dứt hợp đồng lao động**

#### **a) Điều động**

- Giám đốc Công ty có quyền phân công, điều động người lao động đến làm việc ở vị trí làm việc mới theo yêu cầu hoạt động của Công ty.

- Việc điều động nội bộ không phải là trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của Bộ luật lao động, mọi quyền lợi của người lao động được tính liên tục theo quy định của Nhà nước và của Công ty.

#### **b) Chấm dứt hợp đồng lao động theo nguyện vọng của người lao động**

Trường hợp người lao động theo nguyện vọng cá nhân, yêu cầu chấm dứt hợp đồng lao động để chuyển sang làm việc tại đơn vị khác và được sự đồng ý của Công ty thì sẽ được hưởng các chế độ theo quy định của Bộ luật lao động về chấm dứt hợp đồng.

### **7. Thời hạn hợp đồng lao động**

Hiện nay, Công ty đang thực hiện lộ trình cổ phần hóa vì vậy Công ty chỉ ký hợp đồng có thời hạn. Sau khi hết thời hạn hợp đồng, nếu có nhu cầu thì hai bên ký tiếp hợp đồng có thời hạn.

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Tổ chức Hành chính**

- Tham mưu Giám đốc Công ty thực hiện việc tuyển dụng lao động theo đúng quy định của Nhà nước hiện hành.

- Đăng tải công khai kế hoạch này và các nội dung liên quan đến công tác tuyển dụng trên trang thông tin điện tử của Công ty.

## **2. Phòng Kế hoạch, phòng Kỹ thuật**

- Cử người có chuyên môn nghiệp vụ tham gia vào Hội đồng tuyển dụng lao động.

## **3. Các thành viên trong Hội đồng tuyển dụng**

- Thực hiện theo nhiệm vụ được phân công.

## **4. Thời gian thực hiện tuyển dụng**

- Từ ngày ban hành kế hoạch đến ngày 12/7/2024: Nhận hồ sơ tuyển dụng

Người tham gia dự tuyển nộp hồ sơ trực tiếp tại phòng Tổ chức hành chính Công ty Thoát nước và Xử lý nước thải Đà Nẵng.

Địa chỉ: Số 18 đường Hồ Nguyên Trừng – phường Hòa Cường Nam – quận Hải Châu – thành phố Đà Nẵng. Số điện thoại liên hệ: 02363.621530.

- Từ ngày 15/7 đến ngày 26/7/2024 : Xét hồ sơ vòng 1, kiểm tra vòng 2

- Ngày 29/7/2024 : Thông báo kết quả

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng lao động có thời hạn của Công ty Thoát nước và Xử lý nước thải Đà Nẵng.

### ***Nơi nhận:***

- Ban Giám đốc Công ty;
- Các phòng, các đơn vị;
- Lưu: VT, TCHC<sub>(Trâm)</sub>.

**GIÁM ĐỐC**

**Hà Văn Thành**